

*A rendelet-tervezetet törvényességi szempontból  
megvizsgáltam:  
Németh Dóra jegyző*

**ELŐTERJESZTÉS**  
**Nyúl Község Önkormányzata Képviselő-testületének**  
**2025. január 28-i ülésére**

**Tárgy:** Előterjesztés a Nyúli Polgármesteri Hivatal köztisztviselői  
illetménykiegészítésének és illetményalapjának 2025. évi megállapításáról

**Előterjesztő:** Németh Dóra jegyző

**Előkészítő:** Németh Dóra jegyző

A döntés meghozatala **minősített többséget** igényel.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország 2025. évi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény (továbbiakban: Kvtv.) 64. § (1) bekezdése és (5) bekezdése értelmében:

(1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2025. évben 38 650 forint.

(5) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2025. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

A jogszabály felhatalmazó rendelkezései szerint 78. § (3) bekezdés b.) pontja:

Felhatalmazást kap a helyi önkormányzat képviselő-testülete, hogy rendeletében a 64. § (5) bekezdésében foglaltak szerint a 64. § (1) bekezdésétől eltérően magasabb összegű illetményalapot határozzon meg.

Minden önkormányzatnak minden évben rendelkeznie kell az illetményalap összegéről, mely nem lehet kevesebb a korábinál, illetve az illetménykiegészítés mértékéről, melyre vonatkozóan az alábbi rendelkezések az irányadóak.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) és (4) bekezdésében foglaltak szerint:

„(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

**b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,**

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

**(4)A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középiskolai végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.”**

Az illetménykiegészítés mértéke évek óta egységesen 20 % és ez így helyes.

Az illetményalap összege 2024. évben 75.000 Ft volt.

A 85.000 Ft-ra történő emelés 13 %-os emelést jelent a 2024. évi összeghez mérten.

Az önkormányzat egyéb szektoraiban 21,4%, 19 %, illetve 6, 9% az emelés mértéke, így a 13 %-os illetményalapemelés megalapozott.

Megalapozott azért is, mert a Polgármesteri Hivatallal szemben olyan elvárások fogalmazódtak meg, melyekhez magasan képzett szakemberek szükségesek. A humán erőforrás a meglévő hivatali állományból és a 2024. év végén és 2025. év elején felvételt nyert dolgozókból tevődik össze. Az új dolgozókat 100 %-os besorolási szinten lehet kinevezni és majd csak az első teljesítményértékeléskor lehet számukra annál magasabb illetményt megállapítani, természetesen akkor, ha a teljesítményértékelésük olyan minősítésű. A Polgármesteri Hivatal a feladatfinanszírozást 13,3 főre kapja, a Hivatal létszáma: 12 fő, azaz kevesebb főt foglalkoztatunk, mint ahány fő foglalkoztatásához támogatást kapunk.

A Hivatal személyi összetétele az alábbi:

1 fő jegyző felsőfokú végzettségű

1 fő igazgatási ügyintéző, anyakönyvvezető-középfokú végzettségű

1 fő általános igazgatási ügyintéző- felsőfokú végzettségű

1 fő településüzemeltetési ügyintéző-felsőfokú végzettségű

1 fő adóügyi ügyintéző-felsőfokú végzettségű

1 fő munkaügyi-hagyatéki ügyintéző- felsőfokú végzettségű

1 fő pénzügyi ügyintéző – felsőfokú végzettségű

1 fő pénzügyi ügyintéző-felsőfokú végzettségű

1 fő pénzügyi ügyintéző- középfokú végzettségű

1 fő hivatalsegéd

Összesen: 10 fő

2025. január 29-én és 2025. március 1-én fogunk újabb munkatársakat felvenni, egyik személye ismert, ő felsőfokú végzettségű.

+ 2 fő, összesen: 12 fő.

A képviselő-testület előtt a fluktuáció ismert. 2024. évben a jegyző, az adós, a munkaügyes, a településüzemeltetési kolléga személyében következett be változás és 2025. évre is maradt új belépő dolgozó.

Az, hogy korábban, miért volt ilyen negatív tendencia nem a jelenlegi jegyző és képviselő-testület kompetenciája, a mi feladatunk az, hogy a korábbi és új dolgozókból felálló Hivatal alkalmas legyen a feladatok ellátására úgy az államigazgatási, mind az önkormányzati feladatellátás tekintetében.

Ezzel kapcsolatban az elsődleges felelősség a jegyzőé. Neki kell tudni olyan csapatot kialakítani és szakmailag irányítani, amely csapat képes lesz arra, hogy visszaszerezze a Hivatal jó hírnevét. Az a célom, hogy a jogszabályi előírásokat betartó és másokkal is betartató, döntéseiben objektív, hozzáállásában segítőkész és emberi kollektíva dolgozzon együtt a településért.

Ehhez kérem a képviselő-testület támogatását!

**Előzetes hatásvizsgálat a rendelethez:**

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) alapján az alábbiakról tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet:

A tervezett jogszabály jelentősnek ítélt hatásai:

- **társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása:** a Nyúli Polgármesteri Hivatal 2025. évi költségvetésben tervezni szükséges ennek kiadását
- **környezeti, egészségi következménye:** a rendelet-tervezet környezeti, egészségügyi következménye nem releváns
- **adminisztratív terheket befolyásoló hatása:** nincs
- **a jogszabály megalkotásának szükségessége, elmaradásának várható következménye:** a helyi rendelet megalkotása törvényi felhatalmazáson alapul
- **a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:** a feladatfinanszírozási összegén felüli kiadást saját forrás terhére kell biztosítani.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem az előterjesztés megvitatását, kérdések feltételét, majd az illetményalap 2025. évi összegéről és az illetménykiegészítés 2025. évi százalékáról szóló tervezet elfogadását.

Nyúl, 2025. január 20.

Támogatásukat megköszönve, tisztelettel:



Németh Dóra

jegyző

